

Відділ освіти Верховинської райдержадміністрації

Директор
Верховинського
навчально-виховного
комплексу
Верховинської районної
ради
Гондурак Світлана
Василівна

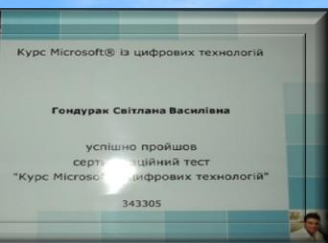
Дякую тобі, дитя людське, за те, що ти
нагадуєш мені, як радісно й тривожно бути
ЛЮДИНОЮ !

Керуйся вічними заповідями "не зашкодь" і "не проморгай"
МОЖЛИВОСТІ.

Освіта : вища
Педагогічний
стаж: 27 років




Еріх Фромм.



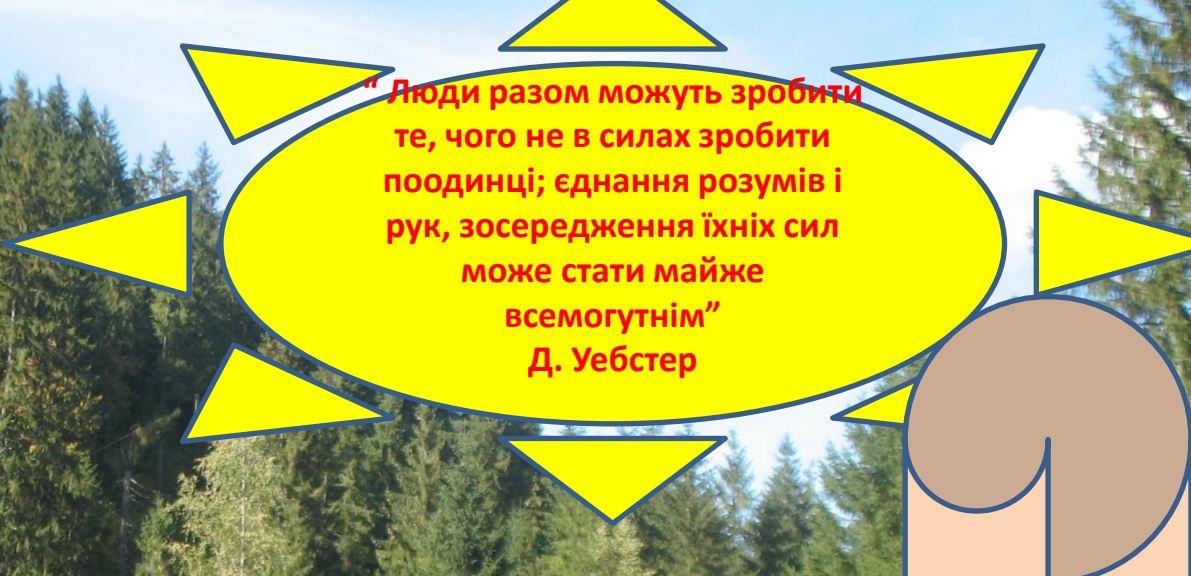
Вічні моральні норми життя педагога:

- *Завжди працюй.**
- *Завжди люби.**
- *Не чекай від людей подяки і не засмулуйся, якщо тобі не дякують.**
- *Наставляння замість ненависті, посмішка замість презирства.**
- *Май завжди більше розуму, ніж самолюбства.**
- *Нагинайся, щоб підняти полеглих.**
- *Запитуй себе щовечора: що ти зробив доброго.**
- *Май завжди у своїй бібліотечці нову книгу, у саду – свіжу квітку.**

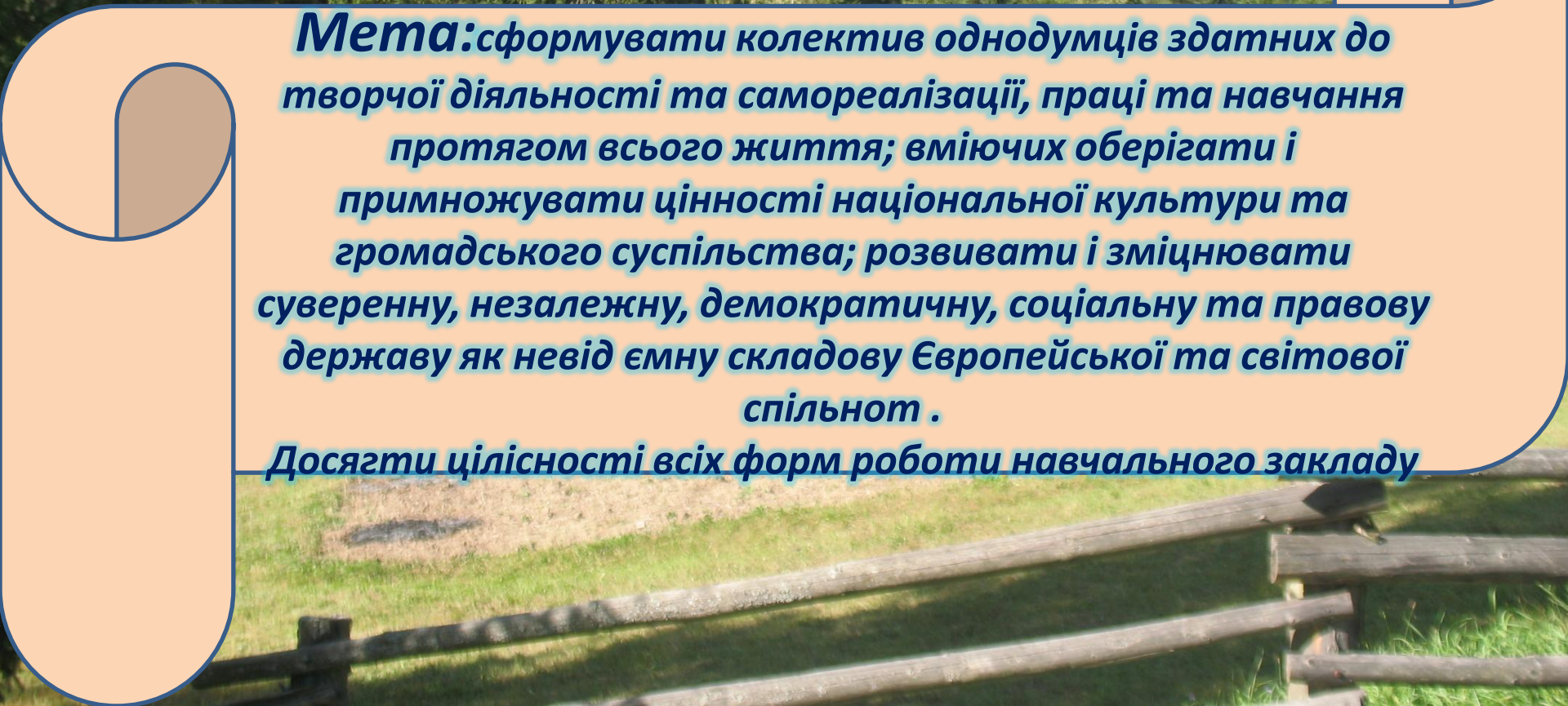


«Якщо хочеш виховати в дітей сміливість розуму, самостійність, як особистісну рису, то створи такі умови, щоб спалахи їх думок утворювали царство думки, дай їм можливість відчути себе в ньому володарями.»

Ш.Амонашвілі.



"Люди разом можуть зробити те, чого не в силах зробити поодинці; єднання розумів і рук, зосередження їхніх сил може стати майже всемогутнім"
Д. Уебстер



Мета: сформувати колектив односторонніх здатних до творчої діяльності та самореалізації, праці та навчання протягом всього життя; вміючих оберігати і примножувати цінності національної культури та громадського суспільства; розвивати і зміцнювати суверенну, незалежну, демократичну, соціальну та правову державу як невід'ємну складову Європейської та світової спільнот .

Досягти цілісності всіх форм роботи навчального закладу



Завдання

*«Творчість
відкриває в душі
ті куточки, в
яких дрімають
джерела добрих
почуттів»
В.Сухомлинський*

**Створити умови, що впливають на
позитивний емоційний стан та сприяють
прояву у педагогів творчої активності,
витримки, саморегуляції.**

Підвищення якості освітніх послуг закладу

- удосконалення методів, форм і прийомів організації навчально-виховного процесу в закладі;
- удосконалення науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу;
- створити в закладі Центр моніторингу якості освітніх послуг;
- розробити процедуру оцінки батьками рівня якості освітніх послуг;
- ввести психологічний супровід виявлення творчих здібностей учасників навчально-виховного процесу.

Впровадження інноваційних підходів, форм і методів роботи

- Удосконалювати форми проведення засідань педагогічної ради , надання їм практичного спрямування;
- проводити систематичні комплексні моніторингові дослідження з висвітленням на сайті;
- вивчення інтересів учасників навчально-виховного процесу, які можуть бути розвинені і використані в роботі закладу;
- продовжити обладнувати навчальні кімнати сучасною технікою для проведення роботи;
- модернізувати та здійснювати постійну підтримку сайту закладу;
- працювати над створенням постійно діючої електронної бібліотеки для батьків з вивченого матеріалу з вихованцями закладу

Модернізація змісту навчально-виховного процесу закладу


- здійснити аналіз наявних навчальних планів і програм з метою їх систематизації, актуалізації відповідно до потреб вихованців НВК та забезпечення наступності дошкільної і початкової освіти в закладі;
- організація роботи гуртків в закладі за запитами батьків та вихованців

Посилення науково-методичного супроводу навчально-виховного процесу в закладі

- постійно брати участь у методичній роботі району, області з різних питань;
- організовувати методичну роботу в районі з закладами-партнерами;
- забезпечити методичний супровід навчально-виховного процесу в закладі;
- створити електронну базу результатів моніторингового дослідження вихованців та працівників закладу;
- регулярно проводити науково-практичні круглі столи, семінари, конференції із обговорення актуальних проблем розвитку закладу на основі систематичних моніторингових досліджень;
- висвітлювати результати роботи закладу та рекомендації у засобах масової інформації та на сайті

Забезпечення ефективної взаємодії та співпраці учасників навчально-виховного процесу в закладі

- висвітлення актуальної інформації про діяльність закладу на інформаційних стендах закладу;
- проведення громадських слухань з питань роботи та розвитку закладу;
- створення та організація роботи Клубу друзів та випускників закладу;
- Участь працівників закладу у різних конкурсах і проектах .



**Очікувані
результати**

1. Колективу вдасться в повному обсязі розкрити власні можливості та здібності кожного вихованця НВК, що створить ситуацію успіху в житті учасників навчально-виховного процесу.

2. Кожен індивід відчужє значимість свого “Я” і здобуде впевненість та повірить у можливість власної самореалізації.

3. Зросте самостійність і самодостатність всіх учасників навчально-виховного процесу.

4. Творча активність зміцнить демократичні основи громадянського суспільства, забезпечить зростання інтелектуального, культурного, духовно-морального потенціалу суспільства та особистості

Жаринки нашої роботи





Дякую за увагу!